

## **OPIS POSLOVA I PODACI O PLAĆI RADNOG MJESTA, SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA, TE PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMU KANDIDATA/KINJA ZA TESTIRANJE**

RADNA MJESTA ZA KOJI SE VRŠI PRIJAM U DRŽAVNU SLUŽBU U DRŽAVNI ZAVOD ZA RADIOLOŠKU I NUKLERANU SIGURNOST PO JAVNOM NATJEČAJU OBJAVLJENOM U NARODNIM NOVINAMA, br. 54/18 DANA 13. LIPNJA 2018.

### **I. SEKTOR ZA NUKLEARNU SIGURNOST I INSPEKCIJU**

#### **Služba za nuklearnu sigurnost**

#### **1. STRUČNI SURADNIK – 1 izvršitelj/ica na neodređeno vrijeme**

**OPIS POSLOVA** (Izvod iz Pravilnika o unutarnjem redu Državnog zavoda za radiološku i nuklearnu sigurnost):

- izrađuje odobrenja za prijevoz i provoz izvora ionizirajućeg zračenja,
- vodi i nadzire evidencije te prati propise o prijevozu i provožu izvora ionizirajućeg zračenja,
- priprema i prosljeđuje podatke vezane uz transport u odgovarajuće baze podataka,
- vodi poslove vezano uz odbijanje pošiljaka nuklearnog i drugog radioaktivnog materijala,
- pruža stručnu pomoć u slučaju izvanrednog događaja,
- priprema dokumentaciju potrebnu za izradu izvješća o zaštiti od ionizirajućeg zračenja i nuklearnoj sigurnosti iz djelokruga Sektora,
- obavlja i druge poslove iz djelokruga Službe.

#### **PODACI O PLAĆI RADNOG MJESTA**

Na temelju članka 108. Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Narodne novine“, broj 27/2001), a u vezi s člankom 144. stavkom 2. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 92/2005, 142/2006, 77/2007, 107/2007, 27/2008, 34/2011, 49/2011, 150/2011, 34/2012, 49/2012 – pročišćeni tekst, 37/2013, 38/2013, 138/2015 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske i 61/2017), plaću navedenog radnog mjesta čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta koji, sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi („Narodne novine“, broj 37/2001, 38/2001 - ispravak, 71/2001, 89/2001, 112/2001, 7/2002 - ispravak, 17/2003, 197/2003, 21/2004, 25/2004 - ispravak, 66/2005, 131/2005, 11/2007, 47/2007, 109/2007, 58/2008, 32/2009, 140/2009, 21/2010, 38/2010, 77/2010, 113/2010, 22/2011, 142/2011, 31/2012, 49/2012, 60/2012, 78/2012, 82/2012, 100/2012, 124/2012, 140/2012. 16/2013, 25/2013, 52/2013, 96/2013, 126/2013, 02/2014, 94/2014, 140/2014, 151/2014, 76/2015 i 100/2015), iznosi 1,164 i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

## **PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMU KANDIDATA/KINJA ZA TESTIRANJE:**

Pitanja kojima se provjerava znanje, sposobnosti i vještine bitne za obavljanje poslova radnog mjesta, temelje se na sljedećim izvorima:

- 1. Zakon o radiološkoj i nuklearnoj sigurnosti** (Narodne novine, broj 141/13, 39/15 i 130/17)
- 2. Pravilnik o nadzoru i kontroli prekograničnog prijevoza radioaktivnog otpada i istrošenog goriva** (Narodne novine, broj 11/13)
- 3. Pravilnik o popisu i sadržaju dokumenata za odobrenje nuklearnih djelatnosti** (Narodne novine, broj 29/17)
- 4. Pravilnik o nuklearnom osiguranju** (Narodne novine, broj 38/18)
- 5. Pravilnik o uvjetima i načinu izdavanja i oduzimanja odobrenja za ambalažu za prijevoz radioaktivnih i nuklearnih materijala** (Narodne novine, broj 42/13 i 19/17).

## **SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA**

Provjera znanja, sposobnosti i vještina kandidata utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua).

Testiranje se provodi u dvije faze.

Prva faza testiranja sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta.

Druga faza testiranja sastoji se od provjere znanja engleskog jezika i znanja rada na računalu. Provjeru znanja engleskog jezika provodit će ovlaštena škola stranih jezika.

Testiranje znanja rada na računalu provest će se pisanom provjerom.

U prvu fazu testiranja upućuju se kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Svaki dio provjere, znanja sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova. Kandidat koji ne zadovolji na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

U drugu fazu testiranja upućuju se kandidati koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja i to 15 kandidata. Ako je u prvoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 15 kandidata, u drugu fazu postupka pozvat će se svi kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja.

Svi kandidati koji dijele 15. mjesto u prvoj fazi testiranja pozvat će se u drugu fazu testiranja.

Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj i drugoj fazi testiranja, i to 10 kandidata. Ako je u drugoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 10 kandidata, na intervju će se pozvati svi kandidati koji su zadovoljili u drugoj fazi testiranja. Svi kandidati koji dijele 10. mjesto nakon provedenog testiranja u prvoj i drugoj fazi pozvat će se na intervju.

Komisija u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.

Rezultat intervjua vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjua Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

## II. SEKTOR ZA RADIOLOŠKU SIGURNOST

### Služba za okoliš i radioaktivni otpad

#### 2. STRUČNI SURADNIK – vježbenik – 1 izvršitelj/ica na neodređeno vrijeme

**OPIS POSLOVA** (Izvod iz Pravilnika o unutarnjem redu Državnog zavoda za radiološku i nuklearnu sigurnost):

- priprema odobrenja za obavljanje djelatnosti s radioaktivnim otpadom,
- vodi i nadzire očevidnike o odobrenjima za obavljanje djelatnosti s radioaktivnim otpadom
- usklađuje podatke iz očevidnika sa stvarnim stanjem,
- priprema dokumentaciju u postupku izdavanja rješenja i suglasnosti za smještaj, projektiranje, gradnju, uporabu te razgradnju objekta u kojem se zbrinjava radioaktivni otpad,
- prikuplja, sređuje, evidentira i dostavlja podatke za potrebe Odjela prema metodološkim i drugim uputama,
- statistički obrađuje podatke i izrađuje tablice i grafičke prikaze podataka,
- priprema dokumentaciju potrebnu za izradu izvješća o zaštiti od ionizirajućeg zračenja i nuklearnoj sigurnosti iz djelokruga Sektora
- obavlja i druge poslove iz djelokruga Službe.

#### PODACI O PLAĆI RADNOG MJESTA

Plaća se utvrđuje na temelju odredbe članka 144. stavka 2. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 92/05, 107/07, 27/08, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12 – pročišćeni tekst, 37/13, 38/13, 1/15, 138/15 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske i 61/17), a u svezi članka 108. stavka 1. i članka 110. Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Narodne novine“ 27/01) u skladu s Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi ("Narodne novine" broj 37/01, 38/01- ispravak, 71/01, 89/01, 112/01, 7/02 - ispravak, 17/03, 197/03, 21/04, 25/04 - ispravak, 66/05, 11/07, 47/07, 109/07, 58/08, 32/09, 21/10, 38/10, 77/10, 113/10, 22/11, 142/11, 31/12 60/12, 78/12, 82/12, 100/12, 124/12, 140/12, 16/13, 25/13, 52/10, 96/13, 126/13, 02/14, 94/14, 140/14, 151/14, 76/15 i 100/15).

#### PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMU KANDIDATA/KINJA ZA TESTIRANJE:

Pitanja kojima se provjerava znanje osnova upravnog područja za koje je raspisan javni natječaj, temelje se na sljedećim izvorima:

1. **Zakon o radiološkoj i nuklearnoj sigurnosti** (Narodne novine, broj 141/13, 39/15 i 130/17)
2. **Pravilnik o praćenju stanja radioaktivnosti u okolišu** (Narodne novine, broj 40/18)
3. **Pravilnik o granicama ozračenja, preporučenom doznom ograničenju i procjenjivanju osobnog ozračenja** (Narodne novine, broj 38/18)
4. **Pravilnik o sadržaju te uvjetima, kriterijima i načinu odobravanja plana sanacije** (Narodne novine, broj 38/18)

## SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA

Provjera znanja, sposobnosti i vještina kandidata utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua).

Testiranje se provodi u dvije faze.

Prva faza testiranja sastoji se od provjere znanja osnova upravnog područja za koje je raspisan javni natječaj.

Druga faza testiranja sastoji se od provjere znanja engleskog jezika i znanja rada na računalu. Provjeru znanja engleskog jezika provodit će ovlaštena škola stranih jezika.

Testiranje znanja rada na računalu provest će se pisanom provjerom.

U prvu fazu testiranja upućuju se kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Svaki dio provjere, znanja sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina/provjera znanja osnova upravnog područja, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova. Kandidat koji ne zadovolji na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

U drugu fazu testiranja upućuju se kandidati koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja i to 15 kandidata. Ako je u prvoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 15 kandidata, u drugu fazu postupka pozvat će se svi kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja.

Svi kandidati koji dijele 15. mjesto u prvoj fazi testiranja pozvat će se u drugu fazu testiranja.

Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj i drugoj fazi testiranja, i to 10 kandidata. Ako je u drugoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 10 kandidata, na intervju će se pozvati svi kandidati koji su zadovoljili u drugoj fazi testiranja. Svi kandidati koji dijele 10. mjesto nakon provedenog testiranja u prvoj i drugoj fazi pozvat će se na intervju.

Komisija u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi.

Rezultat intervjua vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjua Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

KLASA: 112-01-18-01/06

URBROJ: 542-04-02/1-18-08

Zagreb, 13. lipnja 2018.